

**AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana**

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO  
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA**  
**SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL**  
**COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATI IL**  
**21 SETTEMBRE 2022**

**OGGETTO: RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNI 2019-2020 E RELATIVO UTILIZZO.**

---

*La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.*

**MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.**

---

- **Tipologia del contratto integrativo:** solo economico.
- **Data di sottoscrizione:** 21/09/2022
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

Quantificazione residui fondi contrattuali anni 2019-2020, e loro utilizzo parziale per finanziare un progetto obiettivo	Anno 2022
--	-----------

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<b><i>delegazione trattante di parte pubblica</i></b>	
Dott.ssa Patrizia Mangione – Direttore amministrativo	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore UOC Gestione risorse umane	Firmato
Dott. Alberto Coppe - Direttore UOC Servizio Professioni Sanitarie	Firmato
<b><i>delegazioni trattanti di parte sindacale</i></b>	
R.S.U.: sig. Nicola Marcato	Firmato
FP CGIL: sig.ri Sara Tommasin, Andrea Artuso	Firmato
CISL FP: sig.ri Elena Commazzetto, Paolo Cendron	Firmato
UIL FPL: sig.ri Florio Michielin, Monica Tartaglia	Firmato
NURSING UP: sig. Diego Cavallin	Firmato
FIALS: sig.ri Mauro Vignola, Filippo Zaro	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti del comparto, secondo quanto previsto dal presente accordo sindacale.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**  
L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.
- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

## **MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.**

- **Art. 1 – Risorse disponibili**

Nel presente articolo si quantificano le risorse disponibili, nei fondi contrattuali del comparto Sanità di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità triennio 2016-2018 sottoscritto il 21 maggio 2018, quali residui degli anni 2019 e 2020, come di seguito riportato:

1. Residui fondi contrattuali anno 2019: € 20.000,00 ;
2. Residui fondi contrattuali anno 2020: € 111.848,52;

per un totale disponibile di € 131.848,52 .

- **Art. 2 – Utilizzo dei residui fondi – Azienda ULSS2**

Le parti hanno concordato di utilizzare quota parte dei residui disponibili di cui all'art. 1 come segue:

- finanziamento progetto "ATTIVITA' AMBULATORIALI, DIAGNOSTICHE E SEDUTE OPERATORIE AGGIUNTIVE PER LA RIDUZIONE DELLE LISTE DI ATTESA ANNO 2022 - PROGETTO RISERVATO AL PERSONALE DI SUPPORTO ALL'ASSISTENZA": per l'esposizione dettagliata di obiettivi/attività/indicatori/durata/strutture e personale coinvolto/impegno orario/quote individuali del progetto si rinvia alla specifica scheda allegata al verbale di accordo SUB 1	€ 65.000,00
---	-------------

### • **Art. 3 - Norme finali e di rinvio**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Viene richiamato quanto previsto all'art.5 comma 1 del Verbale d'accordo sottoscritto in data 29 aprile 2020.

### • **Risultati attesi dalla sottoscrizione degli accordi.**

I risultati attesi sono garantire e potenziare le prestazioni chirurgiche, ambulatoriali e diagnostiche che prevedono il coinvolgimento dei profili del personale di supporto all'assistenza, nei tempi e modi previsti e richiesti al fine di conseguire una sensibile riduzione delle liste d'attesa. Il progetto finanziato con il presente accordo è stato proposto dalle strutture ed approvato al tavolo sindacale in quanto ritenuto idoneo a perseguire ricadute positive sull'organizzazione dei servizi interessati e, in via diretta o indiretta (clienti interni), sui livelli quali/quantitativi delle prestazioni erogate all'utenza.

### • **Compatibilità economico-finanziaria**

- Il costo del Progetto obiettivo denominato "ATTIVITA' AMBULATORIALI, DIAGNOSTICHE E SEDUTE OPERATORIE AGGIUNTIVE PER LA RIDUZIONE DELLE LISTE DI ATTESA ANNO 2022 - PROGETTO RISERVATO AL PERSONALE DI SUPPORTO ALL'ASSISTENZA" trova copertura dalle risorse derivanti dai residui dei fondi contrattuali 2019 / 2020
- L'utilizzo dei predetti residui di fondi concordato tra le parti, in applicazione del verbale d'accordo aziendale cui si riferisce la presente relazione, attiene la loro destinazione quale riconoscimento per il conseguimento di un ulteriore obiettivo rispetto agli obiettivi di budget negoziati.
- I fondi definiscono "limiti di spesa" inderogabili che sono regolarmente rispettati.
- I residui dei fondi sono stati contabilizzati, in sede di consuntivo, fra i debiti verso dipendenti nel conto di stato patrimoniale PPDA360001 "DEBITI V/DIPENDENTI" :

Nr. Autorizz.	Descrizione - anno 2019	Acq-Disponibile	Conto C/G
22-FCC19	Bilancio 2019 Comparto - fondi contrattuali - ULSS 2 MT	28.149,54	PPDA360001
22-OC19	Bilancio 2019: Oneri su competenze Comparto - Ulss 2 MT	6.699,51	PPDA330001
22-FIRAP19	Bilancio 2019: Irap su competenze Dirigenza, Spta e comparto - Ulss 2 MT	22.207,05	PPDA320004

Nr. Autorizz.	Descrizione - anno 2020	Acq-Disponibile	Conto C/G
22-FCC20	Bilancio 2020: Comparto - fondi contrattuali - ULSS 2 MT	164.441,87	PPDA360001
22-OC20	Bilancio 2020: Oneri su fondi contrattuali Comparto - Ulss 2 MT	45.553,32	PPDA330001
22-FIRAP20	Bilancio 2020: Irap su competenze Dirigenza, Spta e comparto e ind.preavv.- Ulss 2	312.670,29	PPDA320004

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente ai verbali d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonchè con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 28 settembre 2022

Il Direttore  
U.O.C. Gestione Risorse Umane  
*dott. Filippo Spampinato*

IL DIRETTORE GENERALE  
*dott. Francesco Benazzi*